

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – детский сад «Чебурашка»**

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 6 от 07.11.2024г.

С учетом мнения выборного профсоюзного органа
СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Рыбина И.И.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ «ЦРР-детский сад
«Чебурашка» _____ Н.Н. Коршунова
Приказ №760-од от 28.12.2024г.



Пописано электронной подписью

Сертификат:
0095EB5138400232D893F9ESBCEE92BE6C
Владелец:
Коршунова Наталья Николаевна
Действителен: с 13.12.2024г. по 08.03.2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад «Чебурашка» (далее – ДОУ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом ДОУ.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ руководствуется настоящим Положением. Конституцией Российской Федерации. Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты. Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) – постоянно действующий коллегиальный орган управления ДОУ.

1.3. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников ДОУ, представляя полномочия трудового коллектива.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.6. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.7. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом ДОУ.

2. Основные задачи Общего собрания:

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а

также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития ДОУ.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОУ с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников ДОУ.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Заслушивание отчетов заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием.

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОУ входят все работники ДОУ. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников ДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников ДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год

4.6. Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8.Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9.Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОУ.

4.10.Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий ДОУ, Совет детского сада, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДОУ.

5.Права Общего собрания.

5.1.Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОУ, Программу развития ДОУ и соответствующие положения;
- направлять предложения и заявления в адрес заведующего ДОУ, Педагогического совета ДОУ, Совета детского сада по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет ДОУ.

5.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- выдвигать на обсуждение Общего собрания любой вопрос в пределах компетенции Общего собрания, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.Взаимосвязи Общего собрания с другими органами управления ДОУ.

6.1.Общее собрание организует взаимодействие с Педагогическим советом ДОУ, Советом детского сада:

- через участие представителей Общего собрания в заседаниях Педагогического совета ДОУ, Совета детского сада;
- представление на ознакомление Педагогическому совету ДОУ, Совету детского сада материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета ДОУ, Совета детского сада.

7.Ответственность Общего собрания.

7.1.Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2.Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, действующим нормативно-правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания.

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2.В протоколе фиксируются: дата проведения заседания; количественное присутствие (отсутствие членов Общего собрания); приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации, замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц; решения.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5.Протоколы заседаний Общего собрания подшиваются в папку протоколов заседаний Общего собрания.

8.6.Протоколы Общего собрания хранятся в делах ДООУ 3 года и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9.Заключительные положения.

9.1.Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДООУ.

9.2.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

9.3.Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.